



DEUTZ® Benelux

Beleidsverklaring

DEUTZ Benelux Group (hierna DBNL) gevestigd in Dordrecht, met haar dochterbedrijven DEUTZ Belgium N.V. gevestigd in Antwerpen en DEUTZ Netherlands B.V. gevestigd in Dordrecht, is een 100% dochter van DEUTZ A.G., gevestigd in Keulen. Het aan de beurs genoteerde DEUTZ A.G. is gebonden aan de hoogste standaarden en als uitvloeisel daarvan is DBNL aan gelijke standaarden gebonden.

DBNL is, net als haar moeder DEUTZ A.G., gericht op verantwoord en duurzaam ondernemen. DEUTZ A.G. is befaamd om haar compact motoren op diverse brandstoffen zoals diesel, gas, en toekomstig ook meer en meer hybride en elektrisch. Daarmee voorziet DEUTZ A.G. de markt op verantwoorde wijze met producten waar de markt in de meest brede zin van het woord om vraagt. Duurzaam betekent in dit geval gericht op alle stakeholders die op een of andere wijze betrokken zijn bij de onderneming de maatschappij in zijn algemeenheid en haar direct omgeving. Vanzelfsprekend wordt daarbij de continuïteit en winstgevendheid van de onderneming niet uit het oog verloren. Het kwaliteits-, arbo- en milieubeleid draagt hieraan bij, als integraal onderdeel van het ondernemingsbeleid dat is gericht op onder meer in willekeurige volgorde:

- het blijvend voldoen aan de afspraken met, wensen en verwachtingen van onze stakeholders, zoals daar zijn: medewerkers, klanten, leveranciers, aandeelhouders, financiers etc.
- het voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving
- het voorkomen van persoonlijk letsel, zowel voor vaste als tijdelijke medewerkers en derden
- het voorkomen van materiële en milieuschade
- het continu verbeteren van onze prestaties, daaronder ook onze prestaties op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu.

Bij DBNL is Human Capital het belangrijkste kapitaal. DBNL probeert daarom een veilige en prettige werkomgeving te creëren met plaats voor iedereen die bij wil dragen aan de doelstellingen van de onderneming en die zijn/haar kwaliteiten kan en wil ontplooiën. DBNL realiseert dit door zich onder andere actief te richten op adequate scholing, begeleiding en coaching van haar medewerkers. Dit door het aanbieden van opleidingen, zowel via externe instituten als "on the job". Het uiteindelijke doel is maximalisatie van de klanttevredenheid als gevolg van maximalisatie van medewerkerstevredenheid. Zodoende kan DBNL een gezond renderend bedrijf zijn en blijven nu en in de toekomst.

Het managementsysteem van DEUTZ Benelux ondersteunt de uitvoering van het ondernemingsbeleid en het bereiken van de doelstellingen en is een belangrijk instrument bij het besturen van de organisatie. Het voldoet aan de criteria van ISO 9001:2015 en VCA* 2017/6.0. De Directie onderschrijft het in dit managementsysteem vastgestelde beleid en zal de organisatie in staat stellen haar verplichtingen volgend uit dit beleid na te komen

De Directie heeft in beide landen een lokale VGM-coördinator aangesteld in een rechtstreekse rapportagelijn. Zij ondersteunen de Directie bij het onderhouden en verder verbeteren van het VGM-bewustzijn van de organisatie. De Directie coördineert de inspanningen op het gebied van kwaliteitsmanagement en beoordeelt jaarlijks of ons managementsysteem nog steeds geschikt en doeltreffend is of aangepast moet worden voor het realiseren van ons beleid en onze doelstellingen. Van de medewerkers wordt verwacht dat zij de afspraken zoals vastgelegd in het managementsysteem naleven, en dat zij actief meewerken aan het continu verbeteren van de prestaties van de organisatie op het gebied van kwaliteits-, arbo- en milieuzorg.

Getekend 1 juni 2021

Bert van Hasselt
Managing Director DEUTZ Benelux